

# In 4 Schritten zum Familiensiegel

Lassen Sie sich kostenfrei als **familienfreundliches Unternehmen im Landkreis LUP zertifizieren**



## BEWERBUNG

Sie schätzen mithilfe eines **Fragebogens** Ihre familienfreundlichen Angebote und Aktivitäten ein. Wir **beraten** Sie im gesamten Prozess gern, welche Leistungen einsetzbar sind. Bewerbungen sind **ganzjährig** möglich.

## SICHTUNG & AUSWERTUNG

Die **Jury\*** sichtet die Bewerbung und entscheidet über die Zulassung zum **Audit**.



## AUDIT

Vertreter:innen der Jury kommen zu Ihnen **ins Unternehmen** und sprechen mit verschiedenen **Mitarbeitenden**. Im Fokus steht die **praktische** Umsetzung der, im Bewerbungsbogen aus Schritt 1, angegebenen Maßnahmen.



## ENTSCHEIDUNG & VERGABE

Direkt im Anschluss an das Audit wird das Ergebnis bekannt gegeben.



## IHRE UNTERNEHMENSKULTUR ÜBERZEUGT

Verstärken Sie Ihren Außenauftritt und punkten Sie im Wettbewerb um Fach- und Führungskräfte.

\*Die Jury setzt sich zusammen aus Vertreter:innen der IHK zu Schwerin, der Kreishandwerkerschaft, des Unternehmerverband Norddeutschland Mecklenburg-Schwerin e.V., der Agentur für Arbeit zu Schwerin, dem Jobcenter Ludwigslust-Parchim, des Landkreises Ludwigslust-Parchim, den Gleichstellungsbeauftragten der Städte und Gemeinden im Landkreis LUP und Spezialisten für BGM.

# 4 Gründe für das Familiensiegel

Unabhängig von Größe und Branche können alle Organisationen an den Vorteilen einer flexiblen und familienfreundlichen Beschäftigungspolitik teilhaben.



## Stärkere Unternehmensidentifikation

Familienfreundliche Unternehmen haben auf lange Sicht zufriedener Mitarbeiter:innen. Zufriedenheit wirkt sich positiv auf die Leistung aus. Eine geringe Fluktuationsrate erspart aufwendiges Recruiting und hält das Know-How in der Firma.



## Höhere Arbeitgeber:innenattraktivität

Flexible Arbeitszeiten, Unterstützungsangebote und Weiterbildungsmöglichkeiten sind wichtige Kriterien, die die Attraktivität eines Jobs erhöhen. Sind Sie für Ihre Familienfreundlichkeit bekannt, haben Sie bessere Chancen, die perfekten Bewerber:innen zu gewinnen.



## Motivations-Booster

Zufriedene Mitarbeitende sind motivierter, engagierter und leistungsfähiger. Geringere Abwesenheitszeiten und Fluktuation zählen zu den positiven Effekten. Eine wertschätzende Führung macht den Unterschied.



## Win-Win-Situation

Arbeitnehmer:innen halten bereits bei der Stellensuche gezielt Ausschau nach familienfreundlichen Jobs. Eine ausgeglichene Work-Life-Balance bedeutet eine Win-Win-Situation für alle, erst recht für Leistungsträger:innen.



Infos & Bewerbungsbogen



Wir unterstützen Sie bei der (Weiter-) Entwicklung Ihrer Unternehmenskultur für mehr Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben.

Zeigen Sie, was in Ihnen steckt!



Wirtschaftsförderung  
Südwestmecklenburg

Campus | Bürogebäude  
Garnisonsstraße 7  
19288 Ludwigslust

info@invest-swm.de  
03871 722 5600  
www.invest-swm.de