

In 4 Schritten zum Familiensiegel

Lassen Sie sich kostenfrei als familienfreundlicher Arbeitgeber im Landkreis LUP zertifizieren



SICHTUNG & BEWERTUNG

Die Jury sichtet die Bewerbung und entscheidet über die Zulassung zum Audit.

BEWERBUNG

Bewerbungen sind jederzeit möglich. Bewerbungsbogen ausfüllen und einreichen. Ein Mitarbeiter der WiFÖG besucht das jeweilige Unternehmen vor Ort und berät darüber, welche familienfreundlichen Leistungen einsetzbar sind.



AUDIT

Beim Audit werden die Bewerber nach bestimmten Kategorien und Leistungskriterien von einer Jury* bewertet. Vertreter der Jury besuchen das Unternehmen und prüfen die praktische Umsetzung der, in den Unterlagen angegebenen, Maßnahmen.



ENTSCHEIDUNG & VERGABE

Entspricht alles den Vorgaben, erhält das Unternehmen die Auszeichnung im Rahmen einer feierlichen Veranstaltung.



IHRE UNTERNEHMENSKULTUR ÜBERZEUGT

Verstärken Sie Ihren Außenauftritt und punkten Sie im Wettbewerb um Fach- und Führungskräfte.

*Die Jury setzt sich zusammen aus Vertretern u.a. der WIFÖG SWM, IHK zu Schwerin, Kreishandwerkerschaft & Unternehmerverband Norddeutschland Mecklenburg-Schwerin e.V.

4 Gründe für das Familiensiegel

Unabhängig von Größe und Branche können alle Organisationen an den Vorteilen einer flexiblen, familienfreundlichen Beschäftigungspolitik teilhaben.



Stärkere Unternehmensidentifikation

MitarbeiterInnen langfristig zu binden und für das Unternehmen zu begeistern, qualifiziert sie automatisch zu wertvollen Markenbotschaftern. Eine höhere Identifikation & Loyalität mit dem Unternehmen, führt zu einem fachkundigeren Service.



Höhere Arbeitgeberattraktivität

Das Familienbewusstsein im Unternehmen nach außen kommunizieren und sich damit als attraktiven Arbeitgeber positionieren. Nutzen Sie Ihr Arbeitgeber Image für Employer Branding!



Win-Win-Situation

Wird die familienfreundliche Unternehmenskultur authentisch gelebt, ist die Belegschaft glücklich und gesund. Sowohl **Arbeitnehmer** als auch **Arbeitgeber** profitieren von einer besseren Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben (Work-Life-Balance).



Motivations-Booster

Zufriedenere MitarbeiterInnen sind in ihrer Arbeit motivierter, engagierter und leistungsfähiger. Geringere Abwesenheitszeiten und Fluktuation zählen zu den positiven Effekten. Eine wertschätzende Führung macht den Unterschied.



Führen Sie bereits eine familienfreundliche Unternehmenskultur?

- Flexible Arbeitszeiten
- Betriebliche Gesundheitsförderung
- Umgehung der Kernarbeitszeit in Notfällen
- Angebot von finanzieller Unterstützung im Rahmen der steuerlichen Absetzbarkeit
- Betriebsfeiern

Wir helfen bei der (Weiter-) Entwicklung Ihrer Unternehmenskultur für die Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben. Zeigen Sie, was in Ihnen steckt!

Mehr Informationen auf
www.invest-swm.de/familiensiegel

